



**Adviesraad**  
SAMENLEVINGSZAKEN MAASSLUIS

# JAAERVERSLAG 2025 & WERKPLAN 2026



# Inhoudsopgave

Voorwoord	3
Adviezen	4
Werkbezoeken/ Bijgewoonde bijeenkomsten	12
Andere activiteiten	13
Ontwikkelingen binnen de Adviesraad	15
Financiën	16
Het jaarplan voor 2026	17
Financieel Begroting 2026	19



# Voorwoord

Dit is het geïntegreerde jaarverslag over 2025 en het jaarplan voor 2026 van de Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis. Dit document is een korte weergave van de activiteiten van de Adviesraad in 2025 en een vooruitblik naar 2026.

De Adviesraad Samenlevingszaken (AS) adviseert het College van Burgemeester en Wethouders van Maassluis, gevraagd en ongevraagd, over het gemeentelijk beleid op het gebied van samenlevingszaken. Hierbij gaat het om onderwerpen die te maken hebben met het Sociaal Domein, waaronder de:

- Wmo, inclusief ouderenbeleid, gezondheid en (passend) onderwijs.
- Participatiewet, inclusief armoedebeleid, schuldhulpverlening en werk en inkomen.
- Jeugdwet.

De Adviesraad bestaat uit Maassluizers, die zich betrokken voelen bij de samenleving. Zij leveren vanuit hun persoonlijke ervaring of expertise een bijdrage aan het optimaliseren van het gemeentelijk beleid.



De Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis bestaat uit betrokken Maassluizers.

# Adviezen

In 2025 heeft het college de Adviesraad vier keer om een officieel advies gevraagd en twee keer leden van de Adviesraad geconsulteerd.

De concept-stukken, de volledige adviezen en de reacties daarop van het college zijn te vinden op [www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](http://www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)

Hieronder een korte toelichting op de uitgebrachte adviezen en de reactie van het college.



Wat kunnen de Adviesraad Samenlevingszaken, de Maassluisse Sportraad en de Culturele Raad Maassluis van elkaar leren?

# 1 Gevraagd advies: Regionale nota Werk en Inkomen

## Algemene conclusie op hoofdlijnen:

- De Adviesraad vindt de nota een duidelijk en degelijk stuk. Daarnaast is het prettig dat aan het einde van elk hoofdstuk er een korte opsomming van de meest relevante punten wordt gegeven. Dit verhoogt de leesbaarheid.
- De Adviesraad heeft ook geconstateerd dat de punten die in de voorbespreking met Stroomopwaarts zijn genoemd, ook zijn opgenomen in deze nota. Bijvoorbeeld de menselijke maat en werkcentrum Rijnmond als één loket.
- De Adviesraad vindt het wel een ambitieus beleidsplan, zeker gezien de uitdagingen die worden beschreven én de bezuinigingsopgave die SOW is opgelegd. De Adviesraad is nieuwsgierig hoe de ambities waargemaakt gaan worden.
- Aanvullend zou de Adviesraad graag een kort overzicht zien in de nieuwe nota met daarin aangegeven wat er daadwerkelijk anders is in dit beleid ten opzichte van het vorige strategische beleid (strategische visie 2022 -2025).
- En het blijft ook nog steeds de wens van de Adviesraad dat bij dit soort strategische beleidsstukken er een legenda wordt opgenomen van de gebruikte afkortingen.

**Daarnaast heeft de Adviesraad nog op een aantal onderdelen in de nota advies uitgebracht. Die zijn te lezen op onze website.**

### **De reactie van het college op deze hoofdlijnen:**

- *Wij danken u hartelijk voor uw constructieve en betrokken advies. Uw opmerkingen dragen bij aan de verdere verbetering van de nota en helpen ons om beleid te blijven ontwikkelen dat zowel uitvoerbaar als mensgericht is.*
- *Fijn om te lezen dat u de nota als duidelijk, degelijk en prettig leesbaar ervaart, en dat u ziet dat eerder door u genoemde punten, zoals de menselijke maat en het éénloketprincipe van Werkcentrum Rijnmond, zijn meegenomen.*
- *Wij herkennen uw constatering dat de nota ambitieus is. Dat is bewust zo: juist in een periode waarin middelen schaarser worden, vinden wij het belangrijk om vast te houden aan een koers waarin inwoners perspectief krijgen op duurzaam meedoen.*
- *Uw voorstel om in toekomstige nota's een overzicht op te nemen van de belangrijkste verschillen ten opzichte van het vorige beleid nemen wij over.*
- *Ook zullen wij bij dit soort strategische documenten standaard een afkortingenlijst opnemen, zodat ze toegankelijker worden voor een bredere lezersgroep.*



## 2 Gevraagd advies: Verordening Jeugdhulp

De Adviesraad heeft een aantal inhoudelijke vragen gesteld; deze zijn afdoende beantwoord. Daarom is besloten deze verordening voor kennisgeving aan te nemen en hierop niet nader inhoudelijk te reageren. Het is immers vooral een technisch/ juridisch document. De Adviesraad gaat er wel vanuit dat de cliënten die om jeugdhulp vragen, op een eenvoudige manier uitgelegd krijgen wat hun rechten en plichten zijn en niet afhankelijk zijn van de verordening.

## 3 Gevraagd advies: Verordening Wmo

Vertegenwoordigers van ROGplus hebben een heldere toelichting gegeven op dit document en inhoudelijke vragen beantwoord. Daarom is besloten deze concept verordening voor kennisgeving aan te nemen en hierop niet nader inhoudelijk te reageren.



# 4

## Gevraagd advies: Regionale visie Jeugdhulp

De Adviesraad vindt deze visie op zich een goed stuk. Er staat weinig in waar je het niet mee eens kunt zijn.

De uitdagingen zijn inderdaad groot: het is zwaar werk en er zijn te weinig mensen om de jeugdhulp uit te voeren. En natuurlijk is domein-overstijgend werken belangrijk; het heeft weinig zin om jeugdhulp te bieden als er andere factoren zijn, zoals spanningen in het gezin of schulden waar niets aan wordt gedaan. Zoals al eerder hebben geadviseerd: Eén regisseur per gezin zou beter zijn. Maar het is duidelijk dat dit momenteel door diverse factoren, waaronder de privacywetgeving, niet mogelijk is. En jeugdhulp moet inderdaad niet altijd het antwoord zijn. Normaliseren dus waar mogelijk.

Verder is de rol van de mensen in de directe omgeving van het kind belangrijk. Hun inzet kan voorkomen dat een kind in een hulptraject terecht komt. Soms geldt: baat het niet, dan kan het wel schaden, bijvoorbeeld bij uithuisplaatsingen.

**De reactie van het college: nog niet bekend.**



Leden van de Adviesraad zijn altijd aanwezig bij de netwerkbijeenkomsten Samen zijn wij Maassluis.



Op werkbezoek bij wijkteam VraagRaak.

## Ongevraagd advies: Eén gezin, één plan, één regisseur

Voordat de jeugdzorg werd uitbesteed aan het Mevis consortium, was het principe Een gezin, een plan, een regisseur de standaard werkwijze.

Als er problemen zijn met kinderen, is er vaak ook iets aan de hand in het gezin. Als de hulp wordt geboden door één medewerker van het wijkteam is dat het meest efficiënt. Hulp aan het kind én aan de ouders. De Adviesraad was verbaasd om tijdens een werkbezoek aan wijkteam VraagRaak te horen dat de medewerkers van het jeugdteam alleen de jeugdigen mogen begeleiden en dat er voor ouders een tweede medewerker van het wijkteam nodig is.

De systemen zijn door de strikte privacywetgeving (AVG) gescheiden, de medewerkers mogen niet met elkaar meekijken in de dossiers.

In de praktijk is dit een achteruitgang van een efficiënte werkwijze en wordt dus het principe Een gezin, een plan, een regisseur niet meer gevolgd.

In de reactie licht het college een aantal zaken toe. Zoals het feit dat in de praktijk jeugdproblematiek en volwassenenproblematiek twee zeer verschillende werkvelden zijn die een andere benadering vragen. Bij volwassenen kan het gaan om relatie-, huisvesting-, schulden-, opvoedproblematiek en meer.

Bij jeugdigen gaat het vaak om gedrags-, ontwikkelings- en leerproblematiek. Daarnaast hebben de Mevis-medewerkers allemaal een SKJ-registratie (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd). De medewerkers van het wijkteam die geen SKJ-registratie hebben, mogen dus alleen met volwassenen werken.

En aan de strikte privacywetgeving moet de gemeente voldoen.

Verder is de Adviesraad geconsulteerd over twee onderwerpen:

# 1 Consultatie: Uitvoeringsplan Dementie

- Maak de acties concreter (wie doet wat? En mogelijk wanneer is dit punt afgerond).  
**Reactie:** *We gaan de acties concretiseren door uitvoerende organisaties te koppelen aan actiepunten. Echter, het is wel een lopend document dat regelmatig zal worden bijgewerkt (we willen niet alles dichttimmeren).*
- Het gaat nu steeds om mensen die al te maken hebben met dementie, kijk ook naar mensen die er nog geen ervaring mee hebben, creëer bewustwording (ook bij jongeren in klas 3 / 4 van het middelbaar onderwijs).  
**Reactie:** *We gaan samen met de collega van onderwijs contact leggen met de middelbare school en het MBO. We kijken gezamenlijk of scholen open staan voor een voorlichting over dit onderwerp.*
- Vraag ervaringsdeskundige mantelzorgers naar hun ervaring.  
**Reactie:** *We gaan met Minters in gesprek om te bespreken op welke manier we mantelzorgers kunnen betrekken bij dit uitvoeringsplan.*
- Het plan benadrukt meerdere keren een inclusieve samenleving te willen worden waarin iedereen mee kan doen. Echter, er wordt nergens expliciet ingegaan op mensen met een migratieachtergrond. Mensen met een migratieachtergrond hebben specifieke behoeften en ervaren andere soort drempels.  
**Reactie:** *We zijn het hier inderdaad mee eens. We zijn in MVS-verband aan het kijken naar mogelijkheden. We hebben wel bewust de keuze gemaakt om mensen met een migratieachtergrond niet als specifieke groep te benoemen, omdat je daarmee meer “zij en wij” creëert.*



## 2 Consultatie: Actieplan Gezond Maassluis

Tijdens een gesprek met leden van de Adviesraad kwamen de verschillende suggesties, waaronder:

- Maak sport en bewegen toegankelijker voor mensen met een kleiner budget.

**Reactie:** *Er zijn mogelijkheden voor mensen met een kleiner budget om een financiële bijdrage te krijgen zoals het Jeugdfonds Sport en Cultuur en het Volwassenenfonds Sport en Cultuur.*

- Besteed aandacht aan vapes, naast roken.

**Reactie:** *We zullen het thema 'vape-vrij' toevoegen; dit sluit ook aan op de campagne nietinrook.nl.*

- Verbeter vindbaarheid van hulp, activiteiten en initiatieven. En zorg voor betere samenwerking rondom leefstijl, bijvoorbeeld met onderwijs en de Voedselbank
- We verbeteren de zichtbaarheid van aanbod via #SamenZijnWijMaassluis en de Doe Mee Markt. We onderzoeken hoe ontmoeting, gezondheid en wonen beter verbonden kunnen worden. We scherpen de samenwerking met partners zoals het Leefstijlloket en de Voedselbank aan.
- Geef extra aandacht aan inwoners met een beperking.

**Reactie:** *Sinds kort is er een coach voor het aanbod van aangepaste sport en cultuur.*



**Gezondheid**  
Inhoudsopgave

1. Waarom?
2. Waar richten wij ons op?
3. Wat is er nu?
4. Doelstellingen uit het actieplan
5. Hoe ziet een gezond Maassluis er volgens jullie uit?
6. Opbouw Gezondheidsambassadeursnetwerk

"GEZONDHEIDSWERK BOEK JE NIET ALLEEN IN DE BEHANDELKAMER, MAAR JUUST OP HET SCHOOLPLEIN EN IN DE WIK"

De Adviesraad werd betrokken bij het Actieplan Gezond Maassluis.

# Werkbezoeken / Bijgewoonde bijeenkomsten

Om de signaleringsfunctie die de Adviesraad heeft, op een goede manier te kunnen vervullen, hebben leden de volgende presentaties bijgewoond en werkbezoeken afgelegd:

## Presentaties tijdens de vergaderingen van de Adviesraad

- Stichting Over Hoop.
- E25, gecombineerd met werkbezoek aan InBlik.
- Actieplan Gezond Maassluis.
- Veerkrachtige wijken.



Tijdens een werkbezoek aan InBlik vertelde medewerkers van E25 over hun activiteiten voor jongeren in Maassluis.

## Andere activiteiten

- Kennismaking met wethouder Martijn Kroonen, de opvolger van wethouder Corine Bronsveld.
- Leden van de Adviesraad nemen deel aan de focusgroep van ROGplus, om te kunnen toetsen hoe het Wmo-beleid in de praktijk uitpakt.
- Netwerkbijeenkomst Wonen en zorg in de toekomst.
- Conferentie Kinderrechten in de praktijk.



Wethouder Martijn Kroonen, de opvolger van Corine Bronsveld, kwam zich voorstellen tijdens een vergadering.

## Vervolg: Andere activiteiten

- Bezoek aan de Moskee Yemi Cami.
- Netwerkbijeenkomst Dak- en Thuislozen in Maassluis.
- Bijwonen van een theatervoorstelling over de toekomst van de zorg voor ouderen en chronisch zieken.
- Training “Hoe komen we tot een goed advies?” o.l.v. een externe trainer.
- Bijeenkomst/ kennismaking met de cliëntenraad van Stroomopwaarts.
- Bijeenkomst met de Culturele Raad Maassluis en de Maassluis Sportraad [evaluatie, wat kunnen we van elkaar leren, kunnen we samenwerken?].
- Bijwonen thema-avond over Stroomopwaarts.
- Bijeenkomst 10 jaar Stroomopwaarts.
- Bijeenkomst 60 jaar migratie.
- Overleggen met wethouders Kroonen en Kuiper.



Werkbezoek aan de Moskee Yemi Cami.

# Ontwikkelingen binnen de Adviesraad

In 2025 namen Wilma Sprong en Joke van Zalingen afscheid van de Adviesraad.

Miranda Okkerse en Rohin Mahtadi traden toe.

Gerard van Bortel meldde zich aan als aspirant-lid.



Tijdens de laatste vergadering van 2025 kwam wethouder Sjoerd Kuiper de leden bedanken voor hun inzet en bijdrage.

# Financiën

## Uitgave 2025

Secretariaat en organisatiefaciliteiten	2.160,95
Training, cursussen en abonnementen	2.908,36
Communicatie	2.066,75
<b>Totaal</b>	<b>7.136,06</b>

## Toelichting

- Secretariatskosten zijn onder meer kosten voor verslaglegging, representatie, attenties voor sprekers etc.
- Organizefaciliteiten: In verband met de werktijden van een aantal leden wordt vergaderd op de woensdagavond in Koningshof; het stadhuis is dan niet open.
- Kosten voor communicatie zijn onder meer voor de website, fotografie, publiciteit in Nieuwsblad Maassluis en flyers.

# Het jaarplan voor 2026:

## Adviezen

- Eind scan uitvoeringsprogramma Wmo.
- Onderwijskansenbeleid.

## Voorstellen voor werkbezoeken, acties en presentaties

- Seniorenwelzijn/ Naut.
- Presentatie Wijk op Maat/ Maassluise wijkaanpak.
- Hoofzaak/ kennismaken asielzoekers.

- Werkbezoek Voedselbank (individueel).
- Presentatie door Argos (Wonen met zorg in de toekomst).
- Stand van zaken gemeentepannen Wonen en zorg.
- Presentatie Coach aangepast sport/ cultuur.
- Presentatie over de stand van zaken rond de woonzorgvisie.
- Netwerkbijeenkomsten Samen zijn wij Maassluis.
- Werkbezoek aan De Elementen.
- Minters.
- Stand van zaken rond Inclusie-agenda.
- Kennismaking met de Jongerenraad.



# Vervolg: jaarplan voor 2026

## Consultatie

- Powerfull ageing.

## Overig

- Blijven inzetten op communicatie en werving van nieuwe leden (onder meer voor de Deskundigenpool).
- Volgen van andere trainingen en (online) workshops van onder meer de Koepel Adviesraad Samenlevingszaken.



# Financieel Begroting 2026

## Begroting 2026

Secretariaat en organisatiefaciliteiten	3.000,00
Cursussen en abonnementen	2.500,00
Communicatie	2.500,00
<b>Totaal</b>	<b>8.000,00</b>



# Colofon

## Uitgave

Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis®, maart 2026

## Fotografie

Gemeente Maassluis,

Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis

## Tekst en realisatie

Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis

## Website

[www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](http://www.adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)

## Email

[info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl](mailto:info@adviesraadsamenlevingszakenmaassluis.nl)

## Postadres

Postbus 55

3140 AB Maassluis