



Adviesraad

SAMENLEVINGSZAKEN MAASSLUIS

Postbus 55
3140 AB Maassluis

T 010 – 593 1905

E samenlevingszaken@maassluis.nl

I www.maassluis.nl/adviesraad-samenlevingszaken

Burgemeester en Wethouders van de gemeente
Maassluis

Postbus 55

Maassluis

uw kenmerk geen

datum 21 april

ons kenmerk April 2014 1

bijlage(n)

onderwerp Adviesraad bepleit meer duidelijkheid over beleid voor arbeidsgehandicapten in
Maassluis

Geacht college van Burgemeester en Wethouders,

Het beleid voor jongeren met een arbeidshandicap gaat de komende jaren sterk veranderen. De wettelijke maatregel waar arbeidsgehandicapten een beroep op konden doen (WAJONG) en die hen financiële ondersteuning gaf wordt sterk ingeperkt. De gemeentes krijgen de zorg voor het beleid voor arbeidsgehandicapten die nog wel in het arbeidsproces van betekenis kunnen zijn. Bij de invoering van de wettelijke maatregel is door regering en bedrijfsleven afgesproken dat het bedrijfsleven in zijn totaliteit 100.000 extra banen zal scheppen voor deze doelgroep en de overheid in zijn totaliteit 25.000. Dit scheppen van extra banen begint dit jaar al en het aantal banen zal geleidelijk groeien, zo is afgesproken. Het eerste ijkpunt of overheid en bedrijfsleven hun afspraken nakomen is einde 2015.

De consequenties van al deze veranderingen voor de doelgroep zijn ingrijpend. Voor de jongeren die nu al gebruik maken van de WAJONG is een overgangstermijn voorzien, doch nieuw gevallen met een arbeidsbeperking zullen vanaf 1 januari 2015 geen beroep meer op de WAJONG doen en het UWV zal niet veel meer voor hen kunnen betekenen. Als ze geen baan kunnen vinden zullen ze aankloppen bij de gemeente. Deze heeft dan de taak hen bij te staan bij het zoeken naar geschikt werk en als dat onvoldoende lukt zullen ze inkomensondersteuning krijgen uit de bijstand.

De Adviesraad adviseert de gemeente Maassluis om snel duidelijkheid te bieden aan de doelgroep

- Zo zal de gemeentelijke overheid (ook al zal het naar verwachting op korte termijn om een beperkt aantal gaan) extra banen dienen te scheppen.
- Daarvoor is allereerst ook nodig dat de gemeente inventariseert hoeveel jongeren met een arbeidsbeperking nu al in overheidsdienst werken. Zonder dat is niet mogelijk te controleren of er extra banen zijn geschapen.
- Voorts is ook nodig dat gekeken wordt waar de extra banen gevonden kunnen worden.

- Richting de doelgroep zal de gemeente duidelijk moeten communiceren hoe haar beleid voor deze doelgroep is: welke inspanningen kan men van de gemeente verwachten bij het zoeken van een baan, welke organisatie gaat deze jongeren begeleiden, wat zijn de voorwaarden om voor een bijstandsuitkering in aanmerking te komen, etc?

De Adviesraad bespeurt in zijn contacten nog weinig activiteiten van de gemeente op dit terrein. “Het is allemaal nog nieuw”, zo horen we. “De nationale verdeling van de verplichting tot het in dienst nemen van jongeren met een arbeidsbeperking is nog niet bekend. De wet is nog niet in de Eerste Kamer aangenomen. Er wordt gewerkt aan het vormgeven van de nieuwe uitvoeringsorganisatie in samenwerking met Vlaardingen en Schiedam”.

De Adviesraad adviseert een meer pro-actieve houding van de gemeentelijke overheid. De Adviesraad adviseert de gemeente Maassluis om snel duidelijkheid te geven over zijn beleid op dit terrein. Allereerst met het oog op de doelgroep. Doch ook om daarmee een voorbeeld te geven aan het bedrijfsleven, dat immers het gros van de banen zal moeten scheppen. Als de overheid achterblijft in het nakomen van zijn afspraken kan de overheid het bedrijfsleven moeilijk aan zijn afspraken houden!

Hoogachtend,

Bart Luttk
Voorzitter Adviesraad Samenlevingszaken Maassluis